

Skolebestyrelsesmøde

Mødedato 19.02.2026	Mødested/lokale SIM -	Mødet påbegyndt kl. 17.00	Mødet afsluttet senest kl. 19.00
Deltagere Skolebestyrelsen Fraværende: Martin, Jeanette, Christian			

Emne – (ansvarlig)	Referat	
1. Godkendelse af dagsorden	Vi ændrer på rækkefølgen af punkterne, så vi starter med punkt 4. Herudover er dagsordenen godkendt.	
2. Valg af ordstyrer	Birgitte.	
3. Elevrådet netop nu (10 min.)	Vi har i denne uge kærlighedsuge pga. Valentines Day. Der kører kærlighedsmusik eller -film i pauserne. Der er også et stort kærlighedshjerte for enden af siddetrappen, og der bliver skrevet små, kærlige sedler....det gør noget godt for sammenholdet. Der har været elevrådsdag for udskolingerne. Desværre var det en dag, som var meget præget af sygdom. Det var en fin dag, som var meget lavpraktisk, og det har været efterlyst med konkrete tiltag. Det var godt!	
4. Fra SKB-møde Henrik og Line fremlægger deres fraværsarbejde. Kan vi udarbejde principper/kommunikation, som bestyrelsen kan benytte til at bakke op om skolens arbejde med at mindske fravær eller øge faglig trivsel? (45 min.) Orientering og drøftelse Henrik, Line	Henrik gennemgik SIMs arbejde med at reducere elevfraværet, suppleret af Line. Fraværstrategien har været et indsatsområde og en del af udviklingsplanen på SIM de seneste år. For os handler det om at arbejde med de unge mennesker, så de får sunde og almindelige fraværsmønstre, og så de bliver klar til både ungdomsuddannelse og et "voksent" arbejdsliv, hvor man er mødestabil og ikke har mange mindre fraværperioder. Al forskning og data viser, at fraværsmønstre allerede starter, når børnene starter i skolen, og det er derfor vigtigt at sætte tidligt ind. Vi ved at fremmøde/fravær hænger sammen med trivsel, og derfor interesserer vi os meget for udviklingen af vores elevers fravær. Vi har udarbejdet et redskab, som hjælper os med at aflæse og analysere elevernes individuelle fravær, og Henrik og Line følger det tæt, ligesom klasselærerne også har et stort ansvar i kontakten til de enkelte hjem. Vi bakkes op af forvaltningen til vores arbejde, og vi har hjælp at hente i TCLT, handleteam, talentspejdere.	

	Vores erfaring er, at hver enkelt fraværssag er unik, og man kan derfor ikke lave færdige handleskabeloner – det hele skal planlægges håndholdt. For første gang kan man i uddannelsesstatistikken hente oplysninger udelukkende om udskolingerne, og det viser tydeligt, at SIM ikke er helt skævt i forhold til de andre udskolinger i Hedensted Kommuner. Der ligger vi lige i midten og matcher de andre. Det er en vigtig historie at få ud! Det er ikke rimeligt at sammenligne SIM med andre skoler, som har hele skoleforløbet, for alle tal viser med tydelighed, at der er mindre fravær i indskolingen og på mellemtrinnet. Vi håber, at vi kan støtte forældrene i, at deres børns fravær skal mindskes. Vi vil rigtig gerne have, at det spredt sig til fødeskoler. Derfor har det været på dagsordenen på sidste formandsmøde, og det er det også i ledernetværket. Kommentar: der er brug for at ensrette fraværsregistreringen, så vi sikrer os, at der ikke er mørketal. Vi har på skolen brug for bestyrelsen opbakning, for der er forældre, som synes, at vi går for tæt på og blander os, når vi henvender os med omsorgsopkald eller indkalder til fraværssamtale. Skal vi lave retningslinjer, som bestyrelsen er medunderskriver på? – Det er en god idé! Henrik og Line laver udkast, som præsenteres for bestyrelsen på et forårsmøde. Forslag: hyppigere omsorgsopkald i de første 3 måneder af 7.klasse. Det kan der være brug for i opstarten efter skoleskift. Bestyrelsen bifalder og bakker op om SIMs arbejde med fraværstrategier.
5. Tilbage melding fra SIM-netværksmøde (10 min.) Orientering. Birgitte	Det var et rigtig godt formandsmøde, som i år blev holdt på Hornsyld Skole. Vi drøftede fravær og pufbars – to emner, som fyldte meget. Alle fødeskoler har arbejdet videre med pufbar-problematikken efterfølgende. Alle er enige om, at dette er den rette form for at mødes. Der deles ærligt og sparres mellem skolerne.
6. Økonomi (Endeligt regnskab 2025??) (5 min.) Troels	Vi gik ud af 2025 med et overskud, som forventet. Det endelige regnskab er dog ikke kommet endnu, og det vil derfor først blive fremlagt på et senere møde.

7. Skolebestyrelsesvalg 2026. Plan for valg og valgmøde tirsdag den 21. april 2026 kl. 19.00 (20 min.) Se bilag. Orientering og beslutning	Valgmateriale er udsendt. Ida, vores sekretær, sørger for at samle trådene. I MU-elev kan man afholde valg, og det skal kommunens skolesekretærer på kursus i – herefter deler Ida relevant information med forældrene. Vi får brug for kandidater, som vil stille op. Prik gerne til de rette – og tænk også 6.klassesforældre hjem. Jakob og Sanne fortsætter. Birgitte og Tanja udtræder. Troels kontakter Jeanette og forhører sig om, hvad hun gør sig af overvejelser. Birgitte kontakter Christian og forhører sig om, hvad han gør sig af overvejelser. Martin kontaktes i forhold til, hvad han gør sig af overvejelser. Det betyder, at vi mangler flere medlemmer til bestyrelsen (muligvis 5) – og hertil også 2 suppleanter. Drøftelse om, hvad der motiverer forældre til at stille op til skolebestyrelsen. Hvordan får vi videregivet og videreformuleret det, man som forældre får ud af det, for det er virkelig givtigt og berigende. 6.klassesforældrene kommer til møde torsdag den 19.marts. Jakob deltager og præsenterer bestyrelsen på SIM. Elevrådet laver valgvideo, som med samtykke kan deles på facebook og sendes ud på aula (også til 6.klasserne) Tanja bager kage til valgaftenen 😊 Vi har først næste bestyrelsesmøde den 14.april (en uge inden valgmødet), så der er brug for, at vi sammen forpligter os til at gøre ALT, hvad vi kan for at finde mulige kandidater. Vi skriver sammen om udviklingen i en mailtråd.
8. Flyttet dialogmøde og spørgsmål om afholdelse af introkursus for nye bestyrelser i august 2026 (5 min.) Beslutning Birgitte	Kære skoleledere og skolebestyrelsesformænd. 1) <u>Vedr. introduktion af nye bestyrelser</u>: Vi er i dialog med forældreorganisationen ”Skole og Forældre” om et introduktionsarrangement til august 2026. P.t. opererer vi med to scenarier, hvor vi får den fornødne tid til at definere de formelle spilleregler/bestyrelseskompetencer og tid til arbejde i egne bestyrelser omkring både ”måden hvorpå bestyrelsesarbejdet giver mening” samt de fælles

	indsatsområder i Hedensted Kommune, der vil præge bestyrelsernes konkrete arbejde i den kommende periode. For at få en så god opstart som muligt forventes det, at alle bestyrelser deltager uagtet om der er tale om fællesbestyrelser eller skolebestyrelse. Der ønskes en tilbagemelding på følgende muligheder til brug for den videre planlægning: • et lørdagsarrangement i august fra 09.00 – 15.00 • et hverdagsarrangement i august fra 16.00 – 21.00 • vi er fleksible og er med på begge arrangementer. Udfyld venligst <u>denne formular</u> senest torsdag den 19/2-2026. Enighed om, at vi ønsker et hverdagsarrangement!
9. Eventuelt	Vi er i gang med planlægningsfasen ifht. faglokaler, så vi bliver klar til at gå i gang med at bygge 1.januar 2027.